

« TRIALP : des hommes, des valeurs »

TRIALP s'engage dans une politique globale de Développement Durable visant les objectifs suivants =

- ✚ Développer nos activités en prenant en compte les aspects du développement durable permettant une croissance harmonieuse et maîtrisée
- ✚ Apporter et innover sur des services de qualité en développant « l'écoute clients » et en créant de véritables partenariats clients-fournisseurs
- ✚ Centrer nos activités sur des produits et services favorables à la préservation de l'environnement tout en maîtrisant nos propres impacts
- ✚ Permettre l'épanouissement professionnel des salariés et contribuer à favoriser l'insertion professionnelle des plus éloignés de l'emploi
- ✚ Prendre en considération les éléments de notre territoire dans notre stratégie de développement

Les démarches suivantes contribuent à l'atteinte de nos objectifs :

- ❖ La certification Qualité ISO 9001 en développant les principes suivants :
 - Adapter nos organisations afin de garantir une qualité de services optimale
 - Maîtriser la diversité de nos activités et renforcer nos savoir-faire
 - Apporter un accompagnement adapté et consolidé à l'insertion professionnelle
 - Etre à l'écoute de nos clients pour adapter notre offre de services
- ❖ La démarche environnementale ISO 14001 en développant les principes suivants :
 - Organiser une veille permettant de valider la conformité de nos activités aux exigences réglementaires et autres
 - Viser l'amélioration permanente des performances environnementales de nos activités et de leurs impacts
 - Favoriser un comportement environnemental de la part de tous (salariés, clients, fournisseurs,...) et développer le principe de prévention

Les 5 axes environnementaux suivants seront déployés dans le cadre de la certification :

- Assurer une revue régulière de chaque site exploité aux regards des enjeux environnementaux dans le but de proposer des actions d'amélioration
 - Viser un taux de valorisation optimum pour les activités « déchetteries », « collectes » et « déconstruction ».
 - Mettre en œuvre une méthodologie de prévention, de réaction et de gestion des incidents d'exploitation
 - Concrétiser un plan d'action visant à réduire nos consommations d'eau et d'énergie pour l'ensemble de l'entreprise
 - Développer et proposer des initiatives nouvelles favorables à la préservation de l'environnement
- ❖ Une démarche Ressources Humaines en développant les principes suivants :
 - Améliorer nos performances en terme de Sécurité en développant la prévention
 - Consolider les compétences du personnel en lien avec les objectifs visés
 - Renforcer l'employabilité des salariés en contrat d'insertion
 - Consolider les liens avec les entreprises extérieures concernant l'insertion

La structuration d'une démarche Développement Durable (objectifs, programme, indicateurs) devra permettre de valider les enjeux, les objectifs et la cohérence de nos actions, en prenant en compte l'ensemble des « parties intéressées » au projet de TRIALP.

